



Recruiting Excellence

 Robert Half®



## Willkommen bei Robert Half

### **Personalflexibilität aus einer Hand**

Neue Projekte und Regelungen, plötzliche Personalengpässe oder veränderte Marktbedingungen stellen insbesondere das Finanz- und Rechnungswesen eines Unternehmens vor enorme Herausforderungen. Immer umfassendere Aufgaben müssen von versierten Mitarbeitern in einem immer engeren Zeitrahmen gelöst werden.

Um die dafür erforderliche Flexibilität sicherzustellen, bedient sich eine moderne Personalstrategie nicht nur fest angestellter Mitarbeiter. Fachpersonal auf Zeit oder Experten auf Projektbasis fangen Arbeitsspitzen ab und bringen Know-how für spezielle Aufgaben mit.

Robert Half hat sich auf die Vermittlung von qualifizierten Fach- und Führungskräften im Finanz- und Rechnungswesen spezialisiert und bietet alle zeitgemäßen Personallösungen aus einer Hand. Ob strategisch oder unter Kostengesichtspunkten: Mit uns haben Sie Zugriff auf genau die Talente, die Sie für Ihr Unternehmen brauchen – schnell und individuell.

Diesen Anspruch erfüllen wir durch eine routinierte Vorgehensweise bei der Personalrekrutierung, bei der sowohl innovative als auch bewährte Methoden zum Einsatz kommen.

### **Expertise und Erfahrung – seit 1948**

Unternehmen wenden sich an uns, weil sie – ob kurz- oder langfristig – professionelle Unterstützung brauchen. Unsere besondere Stärke liegt dabei nicht nur in der großen Vielseitigkeit unserer Leistungspalette und der großen Bandbreite verfügbarer Qualifikationen, sondern auch darin, maßgeschneidert auf den Bedarf unserer einzelnen Kunden einzugehen.

Von dieser Leistungsfähigkeit profitieren zahlreiche renommierte Firmen seit rund 60 Jahren. Vom mittelständischen Unternehmen mit regionaler Bedeutung bis zum weltumspannend operierenden „Global Player“. Heute sind wir mit über 360 Niederlassungen das weltweit führende spezialisierte Personaldienstleistungsunternehmen für das Finanz- und Rechnungswesen.

# Unsere Kapazitäten für Ihre Kapazität

## Robert Half Finance & Accounting

Die Spezialisten für die Vermittlung von qualifizierten Fach- und Führungskräften bieten Qualifikationen in großer Bandbreite. Im Finanz- und Rechnungswesen von Unternehmen aus dem produzierenden oder Dienstleistungssektor ebenso wie für Investmentgesellschaften oder Versicherungen. In Festanstellung und auf Zeit:

- Steuerfachangestellte (w/m)
- Sachbearbeiter Rechnungswesen (w/m)
- Sachbearbeiter Buchhaltung (w/m)
- Lohnbuchhalter (w/m)
- Kreditoren-/Debitorenbuchhalter (w/m)
- Finanz- und Bilanzbuchhalter (w/m)
- Junior Controller (w/m)
- Senior Controller (w/m)
- Production Controller (w/m)
- Financial Analyst (w/m)
- Credit Manager (w/m)
- Internal Auditor (w/m)
- Leiter Finanz- und Rechnungswesen (w/m)
- Chief Financial Officer (w/m)

## Robert Half Management Resources

Die Spezialisten für die Vermittlung von hoch qualifizierten Finanzexperten auf Projektbasis: Unsere selbständig agierenden Interimsmanager sind z.B. mit Compliance, Corporate Governance, Fusionen und Übernahmen oder mit der Optimierung von Unternehmensabläufen bestens vertraut. Die perfekte Besetzung für komplexe Finanzprojekte:

- Financial Director (w/m)
- Finance Manager (w/m)
- Financial Controller (w/m)
- Konzerncontroller (w/m)
- Leiter interne Revision (w/m)
- Leiter Konzernrechnungswesen (w/m)
- Leiter Rechnungswesen (w/m)
- Corporate Governance Expert (w/m)
- Shared Service Centre Specialist (w/m)
- Restrukturierungsexperte (w/m)
- ERP-Projektspezialist (w/m)
- Compliance Officer (w/m)
- M&A-Experte (w/m)
- Systemberater (w/m)





## Der Schritt nach vorn: Robert Half Finance & Accounting

### Weniger Kosten, mehr Rentabilität: Mitarbeiter auf Zeit

Flexibilität ist heute ein entscheidender Erfolgsfaktor in der Unternehmens- und Personalentwicklung. Mit unseren Mitarbeitern für temporäre Einsätze reagieren Sie jederzeit optimal auf schwankenden Personalbedarf und agieren zudem besonders wirtschaftlich. Vorteile, die sich auszahlen:

- **Qualität für alle Fälle**  
Umfassende Einstellungstests und spezialisierte Personalberater garantieren Mitarbeiter für allerhöchste Leistungsstandards
- **Benötigte Mitarbeiter „just in time“**  
Personallücken bei Krankheit oder in der Urlaubszeit, bei Monats- und Jahresabschlüssen oder in sonstigen besonders arbeitsintensiven Zeiten lassen sich schnell und effizient schließen
- **Nie zu viel und nie zu wenig Personal**  
Personalbedarf und -kosten können dem Arbeitsvolumen und der Unternehmensentwicklung angepasst werden
- **Wissenserweiterung des Stammpersonals**  
Durch die Mitarbeiter auf Zeit fließen zusätzliche Fachkenntnisse ein und die Motivation Ihres Kern-Teams bleibt erhalten

### Festanstellung: dauerhaft die passenden Mitarbeiter

Sie suchen qualifizierte Fach- und Führungskräfte für ein dauerhaftes Arbeitsverhältnis, können oder möchten aber nicht viel Zeit und Kosten in die Bewerberauswahl und Stellenbesetzung investieren? Mit dem von uns speziell entwickelten Recruiting-Prozess **Company-In** finden wir für Sie kurzfristig geeignetes Personal.

Robert Half übernimmt für Sie die erste Vorauswahl, verkürzt Entscheidungswege und erspart Ihnen Kosten und Aufwand für Ihre eigene Personalwerbung. Unser Recruiting-Prozess konzentriert sich dabei auf das Wesentliche in 3 Stufen:

- **Wir erstellen ein optimales Kandidatenprofil**  
Festlegung der Anforderungskriterien unter Berücksichtigung der beruflichen Voraussetzungen und Persönlichkeit
- **Wir koordinieren die ersten Vorstellungstermine**  
Innerhalb von zwei Wochen stellen wir Ihnen an nur einem Termin drei bis fünf Kandidaten in unseren Räumlichkeiten vor
- **Wir verabreden zeitnah Folgegespräche**  
In Ihrem Unternehmen finden vertiefende Folgegespräche bis zur finalen Personalentscheidung statt

# Unternehmer auf Zeit: Robert Half Management Resources

## Spezialwissen individuell verfügbar

Systemeinführungen, umfassende Rechnungslegungsverfahren, anstehende Fusionen – elementare Unternehmensentscheidungen müssen heute mitunter „über Nacht“ gefällt und umgesetzt werden. Oberste Prioritäten sind dabei, die Budget-, Zeit- und Personalpläne den neuen Gegebenheiten individuell anzupassen. Wir stellen hierfür hoch qualifizierte Spitzenkräfte mit umfassender Berufserfahrung auf Projektbasis bereit, die selbst Großprojekte im Unternehmen eigenständig betreuen. Die von uns vermittelten Interimsmanager sind „Macher“, darüber hinaus verfügen sie über Persönlichkeit und Führungskompetenz in allen relevanten Bereichen.

Unsere Personalberater sind selbst erfahrene Finanzprofis und wissen, welches Know-how und welche Personalstärke ihre Projekte erfordern. Darüber hinaus kann Sie einer unserer Projektspezialisten – spezialisiert auf das entsprechende Fachgebiet – bei der Projektierung unterstützen, um die optimale Umsetzungsstrategie sicherzustellen. Die individuelle Beratung in einem Technical Partner Meeting umfasst alle relevanten Aspekte Ihres Vorhabens. Eine unverbindliche Serviceleistung von Robert Half Management Resources.

## Experten für alle Bereiche

Wo auch immer Sie Projekte auf strategischer oder hoher operativer Ebene durchführen, können unsere Spezialisten sie koordinieren, steuern und erfolgreich vollenden. Denn mit Robert Half Management Resources haben Sie schnellstmöglichen und unmittelbaren Zugang auf genau die Professionals, die für dringend zu besetzende Aufgabengebiete nötig sind:

- Aufbau eines Risk-Management-Systems
- Verlagerung von Accounting-Bereichen
- Sarbanes-Oxley Act: Einführung bis hin zum Testing
- IFRS- oder US-GAAP-Conversions
- Corporate Governance
- Aufbau eines Shared Service Centers
- Optimierung von Kennzahlensystemen
- Reporting und Budgetanalyse
- Entwicklung eines Management-Information-Systems (MIS)
- Post-Merger-Integration
- Fusionen und Akquisitionen



## Bester Background

Unter Personaldienstleistungen verstehen wir mehr als nur die Vermittlung geeigneter Mitarbeiter. Durch ein breit gespanntes Informations- und Kommunikationsangebot schaffen wir alle Voraussetzungen für profunde Kompetenz auf allen Seiten.

### Garantiert qualifiziert

Wir legen größten Wert auf Engagement und erwarten von unseren Mitarbeitern die Bereitschaft, stets am Puls der Zeit zu sein. Für Leistung auf höchstem Niveau bieten wir ebenso zeitgemäße wie intensive Möglichkeiten der Aus- und Fortbildung: per e-Learning.

- **Über 2.000 individuelle Fachkurse**  
Interaktiv und kostenlos via Internet und durch Fachdozenten persönlich betreut
- **Zertifizierung inklusive**  
„Brief und Siegel“ für erfolgreich absolvierte Kursmodule

### Marktstudien mit Mehrwert

Mit aktuellen Marktstudien und Veranstaltungen zu Themen wie Arbeitsmarkt, Einkommensentwicklungen, Mitarbeiterqualifizierung oder Personalführung liefern wir wertvolle Entscheidungshilfen für Kunden und Kandidaten.

### Starke Partnerschaften

Die Zusammenarbeit mit namhaften Institutionen wie dem Bundesverband der Bilanzbuchhalter und Controller (BVBC) oder der Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e. V. bietet allen Beteiligten ausgezeichnete Informations- und Fortbildungsmöglichkeiten.

### Kandidatensuche nach Maß

Um Ihnen stets und auch kurzfristig eine Auswahl qualifizierter Mitarbeiter anbieten zu können, nutzen wir vielfältige Möglichkeiten erfolgreicher Marketing- und Kommunikationsmaßnahmen:

- Imageanzeigen in der Fach- und Tagespresse
- regionale/bundesweite Stellenanzeigen in Tageszeitungen
- kontinuierliche Pressearbeit mit allen relevanten Medien
- individuelle Ansprache unserer Mitarbeiter durch Direktmarketing im Online- und Offline-Bereich
- tagesaktuelle Websites mit über 1.000 Job-Angeboten und zahlreichen nützlichen Informationen rund um den Job
- Key-Word-Advertising in den bekanntesten Suchmaschinen
- Banner-Schaltung auf stark frequentierten Branchen- und Job-Portalen im Internet

# Die Summe vieler Vorteile

## **Weltweit führend**

Robert Half Finance & Accounting und Robert Half Management Resources gehören zur Unternehmensgruppe Robert Half International, dem Weltmarktführer auf dem Gebiet der spezialisierten Personaldienstleistung für das Finanz- und Rechnungswesen

## **Über 360 Niederlassungen rund um den Globus**

Büros in Nord- und Südamerika, Europa, in der Region Asien/Pazifik und den Vereinigten Arabischen Emiraten mit über 15.300 Mitarbeitern

## **Jahrzehntelange Erfahrung**

Gegründet 1948 als einer der ersten Personalspezialisten

## **Solider finanzieller Hintergrund**

Gelistet mit dem Kürzel RHI an der New Yorker Börse NYSE

## **Mehrfach ausgezeichnet**

Für das Forbes Magazine gehörte Robert Half International auch 2007 zu den 400 besten Unternehmen – schon das 7. Mal in Folge

## **Spezialisierung**

Niemand kennt die Anforderungen an qualifizierte Mitarbeiter im Finanz- und Rechnungswesen besser

## **Persönliche Beratung**

Individuelle Begleitung durch unsere erfahrenen Personalberater, die Ihren Bedarf analysieren und verstehen

## **Vorgeprüfte Kandidaten**

Spezielle Einstellungstests, intensive Interviews und gründlicher Check sämtlicher Referenzen

## **Qualitätssicherung im Dialog**

Regelmäßige Feedbackgespräche und Befragungen von Mitarbeitern und Kunden

## **Globale Vernetzung**

Auch international ausgerichtet bringen wir Angebot und Nachfrage, Jobs und Mitarbeiter auf Wunsch weltweit zusammen

## **Ethics first**

Das klare Bekenntnis zu Ehrlichkeit, Integrität und Professionalität findet sich in jedem Mitarbeiter bei Robert Half International wieder

Es finden die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Robert Half Deutschland GmbH & Co. KG für die Vermittlung von Personal sowie für die Arbeitnehmerüberlassung Anwendung, die in jeder Niederlassung von Robert Half eingesehen werden können oder auf Wunsch zur Verfügung gestellt werden.

## BERLIN

Zeitpersonal

T: +49 (0)30/20 92-42 91

Personalvermittlung

T: +49 (0)30/20 92-42 83

## DÜSSELDORF

Zeitpersonal

T: +49 (0)211/5 40 59-100

Personalvermittlung

T: +49 (0)211/5 40 59-200

Interimsmanagement

T: +49 (0)211/5 40 59-300

## ESSEN

Zeitpersonal

T: +49 (0)201/8 21 55-100

Personalvermittlung

T: +49 (0)201/8 21 55-200

Interimsmanagement

T: +49 (0)201/8 21 55-300

## FRANKFURT

Zeitpersonal

T: +49 (0)69/25 62 47-410

Personalvermittlung

T: +49 (0)69/25 62 47-430

Interimsmanagement

T: +49 (0)69/25 62 47-450

## FREIBURG

Zeitpersonal

T: +49 (0)761/5 57 70-310

Personalvermittlung

T: +49 (0)761/5 57 70-330

## HAMBURG

Zeitpersonal

T: +49 (0)40/35 71 78-410

Personalvermittlung

T: +49 (0)40/35 71 78-430

Interimsmanagement

T: +49(0)40/35 71 78-450

## KÖLN

Zeitpersonal

T: +49 (0)221/1 39 94-100

Personalvermittlung

T: +49 (0)221/1 39 94-200

Interimsmanagement

T: +49 (0)221/1 39 94-300

## MANNHEIM

Zeitpersonal

T: +49 (0)621/4 01 83-410

Personalvermittlung

T: +49 (0)621/4 01 83-430

Interimsmanagement

T: +49 (0)621/4 01 83-450

## MÜNCHEN

Zeitpersonal

T: +49 (0)89/2 86 74-0

Personalvermittlung

T: +49 (0)89/2 86 74-120

Interimsmanagement

T: +49 (0)89/2 86 74-130

## STUTTGART

Zeitpersonal

T: +49 (0)711/1 20 91-100

Personalvermittlung

T: +49 (0)711/1 20 91-200

Interimsmanagement

T: +49 (0)711/1 20 91-300

## WIESBADEN

Zeitpersonal

T: +49 (0)611/3 60 14-410

Personalvermittlung

T: +49 (0)611/3 60 14-430

[www.roberthalf.de](http://www.roberthalf.de)



Robert Half®