



Selbständig – aber nicht nur zum Schein

Mit Robert Half Management Resources auf Nummer sicher gehen

Interimsmanager vom führenden Personalspezialisten

Unternehmensexpansionen, IFRS Conversion oder auch Strukturumstellungen, z.B. auf neue Rechnungslegungsstandards, gehen im Finanz- und Rechnungswesen meist mit einer sprunghaft ansteigenden Personalauslastung einher. Speziell auf Führungsebene. Für solche oder vergleichbare Aufgaben vermittelt Robert Half Management Resources qualifizierte Manager mit umfangreicher Erfahrung und Know-how. Interimsmanager, die das bestehende Management temporär entlasten und entsprechende Projekte im Unternehmen selbständig betreuen.

Selbständige Unternehmer für komplexe Projekte

Auch wenn für die Bearbeitung komplexer Projekte eine enge Zusammenarbeit mit den einzelnen Auftraggebern charakteristisch ist, bleiben die von uns empfohlenen Interimsmanager rechtsformal stets selbständige Unternehmer. Deshalb trifft Robert Half Management Resources in jedem Einzelfall alle notwendigen Maßnahmen zur Vermeidung der Gefahr einer Scheinselbständigkeit. Zur Sicherheit unserer Kunden. Es ist schließlich kein Zufall, dass uns zahlreiche renommierte Unternehmen seit Jahren vertrauen.

Maßnahmen für absolute Rechtssicherheit

Scheinselbständigkeit liegt vor, wenn ein Auftragnehmer als selbständiger Unternehmer auftritt, tatsächlich aber nichtselbständige Dienst- und Werkleistungen vollbringt und beispielsweise weisungsgebunden handelt. Wir sind bestens vertraut mit den einschlägigen Kriterien, Scheinselbständigkeit zu vermeiden. Deshalb haben wir ein Maßnahmenpaket geschnürt, um Rechtsfolgen für unsere Kunden auszuschließen.

www.roberthalf.de

 **Robert Half**[®]
Management Resources



Ein ganzes Paket effizienter Aktivitäten gegen Scheinselbständigkeit

Rechtssichere Verträge

Eindeutige Verträge und verbindliche Guidelines für unsere Personalberater, z.B. zur exakten Formulierung der Leistungsbeschreibung für die Interimsmanager, vermeiden die Gefahr der scheinbaren Selbständigkeit.

Checkliste Scheinselbständigkeit

Zur sicheren Evaluierung des Risikos einer Scheinselbständigkeit kommen speziell von uns entwickelte Checklisten mit umfassenden Anforderungskriterien zum Einsatz. Sämtliche Ergebnisse werden durch unseren eigenen Audit-Bereich sorgfältig überprüft.

Durchführung Statusverfahren

Das Legal Department von Robert Half führt bei erkanntem Risiko einer Scheinselbständigkeit ein Statusverfahren bei der „Deutschen Rentenversicherung Bund“ durch – für Rechtssicherheit und den Ausschluss negativer Folgen für den Auftraggeber.

Ergänzende Haftungsvereinbarungen

Generell räumen unsere Verträge dem Auftraggeber das Recht ein, zusätzliche bzw. gesonderte Haftungsvereinbarungen direkt mit dem Interimsmanager abzuschließen.

Geschulter Vertrieb

Intensive Schulungen für unsere Personalberater werden durch top-aktuelle Informationen zum Thema Scheinselbständigkeit regelmäßig ergänzt.

Wir sagen Ihnen gern, wie Sie mit unseren Personallösungen im Bereich Interimsmanagement weiterkommen. Anruf oder E-Mail genügt!

DÜSSELDORF

T: +49 (0)211/5 40 59-300
E: duesseldorf-mr@roberthalf.de

ESSEN

T: +49 (0)201/8 21 55-300
E: essen-mr@roberthalf.de

FRANKFURT

T: +49 (0)69/25 62 47-450
E: frankfurt-mr@roberthalf.de

HAMBURG

T: +49 (0)40/35 71 78-450
E: hamburg-mr@roberthalf.de

KÖLN

T: +49 (0)221/1 39 94-300
E: koeln-mr@roberthalf.de

MANNHEIM

T: +49 (0)621/4 01 83-450
E: mannheim-mr@roberthalf.de

MÜNCHEN

T: +49 (0)89/2 86 74-130
E: muenchen-mr@roberthalf.de

STUTTGART

T: +49 (0)711/1 20 91-300
E: stuttgart-mr@roberthalf.de

www.roberthalf.de

 **Robert Half**[®]
Management Resources