

Der Experten-Tipp

Wer nicht wagt, der nicht gewinnt

Bei der Vergabe einer Stelle zählt nicht nur die Berufserfahrung

Anforderungsprofile in Stellenanzeigen sind nicht in Stein gemeißelt. Eine Bewerbung kann sich durchaus lohnen, auch wenn man nicht über alle genannten Qualifikationen verfügt. Dennoch ist eine realistische Selbsteinschätzung wichtig, um die Chancen auf Erfolg zu erhöhen. Interessenten sollten deshalb viel Zeit in eine überzeugende Bewerbung investieren. Häufig stellen Unternehmen Kandidaten auch dann ein, wenn sie die geforderte Berufserfahrung nicht mitbringen. Vermuten die Personalverantwortlichen bei dem Bewerber Wachstumspotenzial, sehen sie gerne auch einmal über kleinere Makel im Lebenslauf hinweg. Wer in seinen Unterlagen erkennen lässt, dass er sich schnell und unkompliziert in die Unternehmenskultur eingliedert oder aber vergleichbare Qualifikationen nachweist, kann Firmen dazu bringen, von ihrem ursprünglichen Profil abzurücken. Job-suchende sollten sich also ruhig auch für Stellen bewerben, deren Anforderungen sie nicht in vollem Umfang entsprechen, für die sie sich aber anderweitig ausreichend qualifiziert fühlen. Viele Unternehmen legen neben den fachlichen Fähigkeiten viel Wert auf Soft Skills wie die Kommunikationsfähigkeit eines Mitarbeiters oder seine Teamfähigkeit. Wenn Bewerber also zu ihrem Wissen auch noch mit diesen „weichen“ Faktoren punkten können und dies im Anschreiben Ihrer Bewerbung sowie beim Vorstellungsgespräch glaubhaft darlegen, steht ihrem Traumjob nichts mehr entgegen.

Sven Hennige, Managing Director Central Europe bei Robert Half International
München, 2. Oktober 2009



Robert Half[®]
Finance & Accounting

Robert Half

Robert Half ist weltweit das führende spezialisierte Personaldienstleistungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte im Finanz- und Rechnungswesen. www.roberthalf.ch

Kontakt:

Christina Holl

T: +49 (0)89/286 74-074

E: christina.holl@rhi.net

Robert Half Finance & Accounting
Corporate Service Center Central Europe
Rosental 3-4
80331 München